aupex
Asociación Regional de Universidades Populares de Extremadura

DIPUTACIÓN DE BADAJOZ

nº15
15 de Octubre de 2018

SERVICIO INTEGRAL PARA UNIVERSIDADES POPULARES

Gaceta de Empleo.

AUPEX (Asociación de Universidades Populares de Extremadura)
C/ Vasco Nuñez, 31 Badajoz. 06001 Badajoz Tel: 924207109

aupex
Asociación Regional de Universidades Populares de Extremadura

DIPUTACIÓN DE BADAJOZ

Ofertas de empleo privado

TECNICO COMERCIAL DE FORMACIÓN Y PROTECCIÓN DE DATOS
Localidad de Ubicación del Puesto: BADAJOZ
Datos adicionales: Funciones: comercial para ofrecer formación bonificada y protección de datos a empresas de la provincia de Badajoz, con cita previa concertada desde Call center. Perfil del candidato: experiencia comercial en visita a empresas, ordenada y seria en trabajo, habilidad para cerrar ventas. Las visitas son concertadas (no es puerta fría). Carnet de conducir y vehículo propio. Residente en Badajoz o localidad cercana.
Datos de contacto: Interesados que cumplan los requisitos enviar C.V a la dirección de correo electrónico:
implantaciones@elcubonaranja.com INDICAR EN EL ASUNTO "TECNICO FORMACION"

MAESTRO/A ESPECIALIDAD AUDICIÓN Y LENGUAJE
Localidad de Ubicación del Puesto: BADAJOZ
Datos adicionales: maestr@ especialidad en audicion y lenguaje para atencion a usuarios en el servicio de atención temprana. requisitos. imprescindibles: titulación de maestro-a especialidad audición y lenguaje, formación en atención temprana minima de 150 horas, se valorará formación en logopedia y experiencia con personas con discapacidad. se ofrece contrato dtemporal por sustitución, jornada completa, sueldo según convenio. datos de contacto: enviar curriculum a: somosdownbadajoz@gmail.com, indicando en el asunto del correo "audicion y lenguaje". abtenerse si no se cumpleun los requisitos.

TÉCNICO COMERCIAL DE ENERGIA
Localidad de Ubicación del Puesto: BADAJOZ
Datos adicionales: Funciones: Mantenimiento y captación de clientes.
Requisitos: Experiencia comercial. Conocimientos en portugués a nivel conversación, para trabajar en la zona de Badajoz y Portugal. Carnet de conducir y vehículo propio.
SE OFRECE CONTRATO TEMPORAL CON POSIBILIDAD DE INDEFINIDO, JORNADA COMPLETA, SUELDO FIJO MAS COMISIONES, INCENTIVOS Y DIETAS.
Datos de contacto: ENVIAR CURRICULUM A: implantaciones@elcubonaranja.com, INDICANDO EN EL ASUNTO DEL CORREO "COMERCIAL".

PINCHE DE COCINA
Localidad de Ubicación del Puesto: BADAJOZ
Datos adicionales: PINCHE DE COCINA CON AL MENOS 5 AÑOS DE EXPERIENCIA ACREDITABLE, EDAD HASTA 40 AÑOS, CARNET DE MANIPULADOR DE ALIMENTOS Y GANAS DE TRABAJAR. SE OFRECE CONTRATO TEMPORAL A JORNADA COMPLETA, HORARIO PARTIDO, SUELDO SEGÚN CONVENIO
Datos de contacto: PRESENTAR CURRICULUM CUANTO ANTES EN: MESÓN EL TABLÓN, AVDA RICARDO CARAPETO 65, A PARTIR DE LAS 12H

CAMARERO.
Localidad de Ubicación del Puesto: BADAJOZ
Requisitos: experiencia demostrable en un puesto similar. Edad entre 22 y 35 años. Se ofrece un contrato temporal, con opción de indefinido, a jornada completa, en turno partido, sueldo según convenio. Datos de contacto: Interesados que cumplan los requisitos presentar C.V en el Centro de Empleo de Avda.
Juan Carlos I, no9. Área de ofertas.

SOLDADORES
Localidad de Ubicación del Puesto: VALDELACALZADA (BADAJOZ)
Datos adicionales: SE NECESITAN SOLDADORES DE ACERO, SE ENCANGARÁN DE SOLDAR PIEZAS DE ACERO Y
MONTAJE EN NAVES INDUSTRIALES. SE REQUIERE CONOCIMIENTOS EN SOLDADURA DE PERFILES DE HIERRO.
JORNADA COMPLETA. HORARIO: 08:00-14:00 Y 16:00-18:00. SALARIO BRUTO 1390,46 EUROS, MÁS DOS
PAGAS EXTRAS Y UNA PAGA DE BENEFICIOS
Datos de contacto: INTERESADOS ENVIAR CV A: ofertas.montijo@extremaduratrabaja.net

DOCENTE CURSO ATENCIÓN SOCIOSANITARIA PERSONAS INSTITUCÍONES SOCIALES
Localidad de Ubicación del Puesto: MONTIJO (BADAJOZ)
Datos adicionales
SE NECESITA DOCENTE PARA EL CURSO DE ATENCIÓN SOCIOSANITARIA A PERSONAS EN INSTITUCIONES SOCIALES.
PERFIL DEL CANDIDATO: - TITULACIÓN DE DIPLOMATURA O GRADO EN ENFERMERÍA. - ESTAR EN POSESIÓN DEL CAP O CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD DE DOCENCIA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO. - 1 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR DE LA SANIDAD EN INSTITUCIONES
Datos de contacto: INTERESADOS ENVIAR CV A: maria@gaudexformacion.com

AUXILIAR DE AYUDA A DOMICILIO
Localidad de Ubicación del Puesto: SOLANA DE LOS BARROS (BADAJOZ)
Datos adicionales: AUXILIAR DE AYUDA A DOMICILIO CON FORMACIÓN Y HABILITACIÓN PARA DESARROLLAR ESTE TRABAJO, EN LA LOCALIDAD DE SOLANA DE LOS BARROS, PREFERENTEMENTE HOMBRE, DISPONER DE CARNET DE CONDUCIR B1 Y VEHÍCULO PROPIO.
Datos de contacto: CONTACTAR EN EL TELÉFONO 924 536 767 LE ATENDERÁ MARÍA

TÉCNICO MÉDICO DE CONTROL ECONÓMICO-TRIBUTARIO. DIPUTACIÓN DE BADAJOZ
DATOS DE LA OFERTA
Fecha de Publicación:
15/10/2018
Código de oferta:
417653
Número de oferta:
112018012612
UBICACIÓN
Localidad:
Badajoz
Provincia:
Badajoz
DESCRIPCIÓN
Técnico medio de control económico-tributario, siendo la titulación requerida la licenciatura y/o grado en economía. obtención del título con posterioridad a 2014
Especialidad en hacienda pública
Obtención de postgrado universitario en la rama económica.
Para más información y para inscribirse deberá acceder a la página de extremaduratrabaja.juntaex.es en el apartado de actualidad.
REQUISITOS
Técnicos y sin categoría laboral determinada
CONTACTO
Diputación de bajadajoz oferta un puesto de trabajo de técnico medio control económico-tributario. Para badajoz.

para más información y para inscribirse deberá acceder a la página de extremaduratrabaja.juntaex.es en el apartado de actualidad.

INGENIERO/A AGRONOMO
DATOS DE LA OFERTA
Fecha de Publicación:
15/10/2018
Código de oferta:
417497
Número de oferta:
112018012547
UBICACIÓN
Localidad:
Badajoz
Provincia:
Badajoz
DESCRIPCIÓN
Funciones: diseño e implementación de un sistema de uso del espacio aérero por uass (unmanned air systems). Diseño e implementación de productos de uso de uass en la actividad agraria y otras. Las propias de un ingeniero agrónomo. Las propias de un especialista en control aéreo aplicadas a sistemas aéreos no tripulados.

Requisitos imprescindibles: titulación universitaria ingenieria agronoma. (se podran admitir titulaciones universitarias extranjeras no homologadas). Título en atc (air traffic controller_controlador del tráfico/tránsito aereo). Altos conocimientos en español e inglés.

Se valorará: titulación en uass (unmanned air systems). Experiencia acreditada en uass (control del tránsito, manejo, uso en agricultura,..)
REQUISITOS
Técnicos y sin categoría laboral determinada
CONTACTO
Interesados que cumplan los requisitos enviar c.v a la dirección de correo electrónico: ofertas.badajoz.u1@extremaduratrabaja.net indicar en el asunto del correo ref. "controlador de trafico"

ORIENTADOR LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD
DATOS DE LA OFERTA
Fecha de Publicación:
15/10/2018
Código de oferta:
417614
Número de oferta:
112018012597
UBICACIÓN
Localidad:
Cáceres
Provincia:
Cáceres
DESCRIPCIÓN
Funciones: las propias de orientación laboral y prospección.
requisitos.-titulaciones de licenciatura, diplomatura o grado equivalentes para técnicos/ as de orientación: psicología, pedagogía psicopedagogía, sociología/ ciencias políticas y sociología (secc. Sociología),ciencias del trabajo,educación social,trabajo social,relaciones laborales y

rrhh,graduado social,magisterio o grado en educación,persona con titulación universitaria media o superior distinta a las anteriores si ha cursado con aprovechamiento un máster en orientación profesional. Persona con titulación universitaria media o superior distinta a las anteriores con experiencia acreditada en acciones de orientación en programas públicos de al menos dos años; carnet de conducir b y vehículo propio

Se valorará: título de grado superior de interpretación de lengua de signos española y guía intérprete de personas con sordocegera. Certificado de discapacidad. Disponibilidad geográfica y de horarios, experiencia en orientación

REQUISITOS
Técnicos y sin categoría laboral determinada

CONTACTO
Interesados/as deben enviar su currículum vitae al correo electrónico fexas@fexas.es indicando en el asunto oferta 2597 orientador laboral para personas con discapacidad.
independientemente de la fecha fin de difusión de la oferta será retirada cuando se cubra.

Ofertas de empleo público.

PERSONAL TÉCNICO DE ASUNTOS JURÍDICOS - GPEX
Fuente: www.gpex.es
Organismo: GPEX / Área Promoción y Desarrollo
Localidad: Mérida (Badajoz)
Empleo privado
Enlace: Inscripción a la oferta a través de http://candidato.gpex.es/
Titulación requerida: Licenciatura en Derecho o Grado de Derecho

PERSONAL TÉCNICO EN FORMACIÓN - GPEX
Fuente: www.gpex.es
Organismo: GPEX / Área Promoción y Desarrollo
Localidad: Mérida (Badajoz)
Inscripción a la oferta a través de http://candidato.gpex.es/
Titulación requerida: Diplomatura en Ciencias Empresariales o Grado de Ciencias Empresariales

PLAN DE EMPLEO SOCIAL – AYUNTAMIENTO DE BADAJOZ
PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES: 15 AL 19 DE OCTUBRE- 09:00 A 14:00 - IFEBA (CAFETERÍA)
CATEGORÍAS No JORNADA TIEMPO CONTRATO
REQUISITOS BÁSICOS:
SER PARADO DE LARGA DURACIÓN: No haber trabajado en los últimos doce meses más de 30 días)
NO SER BENEFICIARIOS NI PERCEPTORES DE PRESTACIÓN CONTRIBUTIVA POR DESEMPLEO
Las rentas o ingresos de cualquier naturaleza de la unidad familiar de convivencia, en ningún caso podrán superar la cuantía del Salario Mínimo Interprofesional, si el solicitante es la única persona que integra la unidad familiar de convivencia. Si la unidad familiar está compuesta por varios miembros, las rentas o ingresos no podrán superar el SMI, incrementado en un 8% por cada miembro adicional de la unidad familiar, hasta un máximo de 1,5 veces el SMI.
Información: https://www.aytobadajoz.es/es/ayto/tablonrrhh/anuncio/36685/plan-empleo-social-2018-primera-fase/

OPOSICIONES FUNCIONARIOS JUNTA DE EXTREMADURA

Convocatoria de pruebas selectivas para el acceso a puestos vacantes de personal funcionario de la Administración de la Comunidad Autónoma de Extremadura.
La Junta convoca procesos selectivos para cubrir 128 plazas de funcionarios. Hay 123 puestos para el turno general de acceso libre y cinco para promoción interna.
Cuerpo Técnico de la Administración de la Comunidad Autónoma de Extremadura.
Cuerpo Administrativo de la Administración de la Comunidad Autónoma de Extremadura.
Cuerpo Auxiliar de la Administración de la Comunidad Autónoma de Extremadura.
El plazo para la presentación de solicitudes es desde el 9 de octubre hasta el 7 de noviembre de 2018.

CONVOCATORIA CONTRATACIÓN TITULADOS - CONTRATO PREDOCTORAL
Organismo: Universidad de Extremadura
Localidad: Extremadura
Enlace: www.unex.es
Orden de 4 de septiembre de 2018 por la que se aprueba la convocatoria de las ayudas para la financiación de contratos predoctorales para formación de doctores en los centros públicos de I+D pertenecientes al Sistema Extremeño de Ciencia, Tecnología e Innovación para el ejercicio 2018. (DOE 5-10-2018)
El proyecto de tesis doctoral deberá versar sobre algunas de las líneas estratégicas
— 7 ayudas para Agroalimentación.
— 2 ayudas para Energías Limpias.
— 5 ayudas para Salud.
— 1 ayuda para Turismo.
— 1 ayudas para Tecnología de la Información y las Comunicaciones, Economía y Sociedad Digital.
— 5 ayudas a Investigación Básica.
— 4 ayudas a Humanidades y Ciencias Sociales.
— 5 ayudas a Bioeconomía y Economía Verde y Circular.
Enlace a la Convocatoria: https://www.unex.es/organizacion/servicios-universitarios/servicios/siaa/archivo/2018/octubre-2018/convocatoria-contratacion-titulados-en-modalidad-de-contrato-predoctoral#.W7ymQ2gzaM9

El plazo de presentación de solicitudes y la documentación requerida, será de un mes, a contar desde el día siguiente a aquel en el que se publiquen en el Diario Oficial de Extremadura,

DOCENTE PARA PROGRAMA DE APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA
Localidad de Ubicación del Puesto: BIENVENIDA (BADAJOZ)
Datos adicionales: FUNCIONES: PREPARACIÓN DE LA PRUEBA PARA LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE GRADUADO EN EDUCACIÓN SECUNDARIA PARA MAYORES DE 18 AÑOS.
PERFIL: MAESTRO/A U OTRO TÍTULO UNIVERSITARIO RELACIONADO CON LAS ENSEÑANZAS A IMPARTIR, Y CUENTEN CON EL CAP O MASTER UNIVERSITARIO EN FORMACIÓN DEL PROFESORADO ESO, O TÍTULO ADMINISTRATIVO QUE LO SUSTITUYA. CONTRATO LABORAL TEMPORAL, JORNADA PARCIAL DE 8 HORAS
SEMANALES
Datos de contacto: AYUNTAMIENTO DE BIENVENIDA.TELÉFONO 924 50 60 50

Formación / Becas / Convocatoria

Becas de formación en nuevas tecnologías
Convoca: Cisco Networking Academy
Destinatarios: Jóvenes de entre 18 y 35 años.
Cuota: Gratuito
Descripción: Cisco lanza 400 "Becas digitaliza" para jóvenes que quieran convertirse en los profesionales IT del futuro. El programa de aceleración del talento

se centra en el impulso de la formación en las tecnologías digitales más demandadas.
Para ello cuenta con 100 becas en cada una de las cuatro disciplinas claves hoy día: Ciberseguridad; Programación de Redes; Networking; IoT y Big Data.
Observaciones:
El programa, de carácter online, dura 20 semanas, de diciembre de 2018 a mayo de 2019, y se puede compaginar con estudios o trabajo.
Requisitos:
Educación: cursando o recién graduados en estudios superiores (FP o Grado Universitario).
Edad: 18 – 35 años.
Situación laboral: desempleo o menos de 2 años de experiencia.
Inglés: Mínimo B2.
Residente en España.
Completar el curso introductorio sobre la materia seleccionada, disponible ya en la web de Cisco. Este curso tiene una duración estimada de 15 horas y un formato de autoaprendizaje. El plazo para completarlo finaliza el 15 de octubre.
Una vez finalizado con éxito el curso introductorio, el aspirante debe solicitar su beca a través de la plataforma Talent Bridge de Cisco.

Becas "Amancio Ortega" para estudiar 1º de Bachillerato en Canadá o EEUU
Convoca: Fundación Amancio Ortega
Destinatarios:
Estudiantes de 4o de ESO de centros españoles que deseen cursar 1o de Bachillerato en Canadá o Estados Unidos.
Descripción:
La Fundación Amancio Ortega convoca 600 becas para cursar 1o de Bachillerato en Canadá o Estados Unidos, con el objeto de facilitar a jóvenes de institutos y colegios españoles un proceso de inmersión en una cultura extranjera, a la vez que perfeccionan el aprendizaje de la lengua inglesa, durante un año académico. Los alumnos seleccionados convivirán con una familia del país de acogida y cursarán Grado 11 (equivalente a Primero de Bachillerato).
Hasta el 30 de octubre.

Información: https://becas.faortega.org/

Concurso Google Science Fair 2018
Convoca: Google LLC
Destinatarios:
Los participantes de los 28 países miembros de la Unión Europea deben haber cumplido entre 16 y 18 años de edad antes del 12 de diciembre de 2018.
Descripción:
La Google Science Fair 2018 es un concurso de habilidades donde los estudiantes deberán enviar sus proyectos al sitio web indicado por Google. El concurso constará de una fase abierta de envío de proyectos, otra fase de deliberación del jurado y, por último, de un evento final en vivo en el que se darán a conocer los ganadores y que se llevará a cabo alrededor del mes de julio o agosto de 2019 en la sede central de Google situada en Mountain View, California.
Los participantes pueden presentar Proyectos que pertenezcan a uno de los siguientes temas como tema principal y hasta dos subtemas:

Flora y fauna.
Ciencias de la alimentación.

Ciencias medioambientales y de la Tierra.
Inventos e innovación.
Electricidad y electrónica.
Robótica.
Biología.
Química.
Física.
Ciencias sociales y del comportamiento.
Energía y espacio.
Astrofísica.
Informática y matemáticas.
Información:
+ info
Inscripción: Hasta el 12 de diciembre
http://juventudextremadura.ju

Artículos de interés.

Cómo caer en las redes sociales de los reclutadores

"Siri, búscame un trabajo". Aunque suene a ciencia ficción, los asistentes virtuales evolucionan rápidamente y restan protagonismo a los intermediarios laborales. Estar en las redes sociales y saber moverse en ellas abre nuevas oportunidades de empleo. De hecho en Estados Unidos se recurre a las aplicaciones, y en India son las web corporativas las más utilizadas para encontrar un trabajo.

lexa, Cortana y Siri amenazan con ser los contrincantes más peligrosos para los intermediarios laborales y los mejores aliados de los profesionales que buscan un empleo. Como si se tratara de la tres hadas madrinas de la adaptación de Disney de La Bella Durmiente, los asistentes de voz de Amazon, Microsoft y Apple, respectivamente, podrían hacer realidad el sueño de muchos profesionales: encontrar un empleo. Las organizaciones y las empresas de selección de personal son conscientes de ello y cada vez más recurren a la tecnología para captar el interés de sus futuros empleados. ManpowerGroup ha analizado esta tendencia para averiguar cuáles son las preferencias de los profesionales que buscan empleo y también de qué herramientas disponen las empresas para atraer el talento que necesitan. La firma de recursos humanos ha preguntado a 18.000 candidatos en activo, de edades comprendidas entre los 18 y 65 años, en 24 mercados laborales en el mundo qué es lo que consideran más importante en la búsqueda de empleo.

Las conclusiones de esta encuesta global de preferencias de los candidatos 2018, Siri, búscame un nuevo empleo, proporciona las pistas para caer en las redes sociales de las empresas que buscan los mejores candidatos. Sin embargo, como matiza María José Martín, directora general de ManpowerGroup Solutions en España, conviene no perder de vista otros factores: "El contacto personal puede marcar la diferencia entre una organización y otra en un entorno laboral cada vez más tecnológico. Además, la tecnología no añade valor a la experiencia del candidato, si no contamos con personas creativas que puedan aprovechar las nuevas herramientas, optimizar su uso y maximizar su rentabilidad". Y es que el 33% de los candidatos en España señala la entrevista como su método de selección favorito. Según este análisis, "las empresas que pretendan atraer a los candidatos adecuados necesitan combinar el uso de la tecnología con un enfoque más humanizado y cercano".

El 31% de los candidatos a un empleo recurre a plataformas 2.0 para hacer sus búsquedas

Sin embargo, a juzgar por los resultados, parece que la clave está en el uso de las redes

sociales, tanto para las empresas como para los profesionales. Un 31% de los candidatos hace uso de esas plataformas cuando buscan un empleo, y un 21% prefiere las aplicaciones móviles. Los mensajes de texto hacia o desde las compañías son la opción del 12% de los profesionales, un 11% participa en el chat de la página del empleador, un 10% recurre a las vídeo entrevistas, el 8% entra en las ferias virtuales, y un 6% participa en los juegos o pruebas de habilidades, idéntico porcentaje de los candidatos que utilizan la asistencia virtual.
Atrapados en la red

Caer en las redes sociales que lanzan las organizaciones es un primer paso para acceder a la órbita de potenciales candidatos a un empleo. Martín recomienda a estos profesionales ser lo más activos posible y utilizar diferentes plataformas y métodos de búsqueda de trabajo: "Tienen a su disposición una gran cantidad de información sobre las empresas y puestos concretos en Internet, y pueden realizar una investigación exhaustiva antes de apuntarse a cualquier oferta. Esta investigación previa permite reorientar y ajustar su currículo a cada propuesta específica, destacando las competencias y los conocimientos requeridos". Añade que con estas herramientas pueden realizar una búsqueda de palabras clave, "las que más se utilizan para describir determinado perfil y comprobar cuáles son las competencias más demandadas por las empresas".

Del estudio de ManpowerGroup se desprende que el 11% de los candidatos, en España y en el mundo, se puede considerar early adopters -pioneros en el uso de la tecnología-, y su presencia varía según el mercado. Por ejemplo, los candidatos en India (31%), Malasia /22%) y Brasil (18%) tienen dos o tres veces más probabilidades de ser pioneros en el uso de tecnología, mientras que la mayoría de los países europeos están por debajo de la media. La República Checa (5%), Canadá (5%) y Japón (3%) ocupan los últimos tres puestos en el ránking. A pesar de que el país nipón tiene 63 millones de usuarios de smartphones, no son intensos en la utilización de la tecnología de recursos humanos. Este informe concluye que los candidatos japoneses son más tradicionales a la hora de buscar empleo, lo que significa que la tecnología aún no ha irrumpido con tanta fuerza. Por contra, los teléfonos inteligentes y las nuevas tecnologías que reinventan el proceso de búsqueda de empleo despiertan un gran interés entre las generaciones jóvenes de India y Malasia.
No se salte la publicidad

El 67% de los early adopters hacen clic en los anuncios de las redes sociales, un hábito que puede ser el camino a un empleo. Sin embargo, sólo un 31% ha clicado en un anuncio de carácter profesional en el ámbito 2.0. El 60% de estos pioneros tecnológicos utiliza con mayor frecuencia aplicaciones móviles para buscar y solicitar empleo (21% de los candidatos en España).

El 60% de los pioneros en el uso de nuevas tecnologías utiliza con mayor frecuencia las 'app' de empleo

A partir de la encuesta que ha realizado a cerca de 20.000 aspirantes a un puesto de trabajo en el mundo, el estudio de ManpowerGroup estima que con tanto tiempo dedicado a las redes sociales y su creciente uso como plataforma de noticias e información, no es de extrañar que los anuncios en las redes se hayan convertido en una nueva forma imprescindible para llegar a los candidatos.

Apunta las tecnologías como el remárketing (publicación de anuncios basados en el historial de navegación de un usuario) y el redireccionamiento contextual (publicación de anuncios basado en artículos leídos en línea) y permiten que los algoritmos predictivos sean más efectivos y eficientes. Los usuarios ahora ven más anuncios que se ajustan a sus capacidades e intereses. Según Sam Haggag, director de MSP y ventas de ManpowerGroup, Malasia e Indonesia, "hacer coincidir la tecnología adecuada con las preferencias del candidato es la clave". Advierte Haggag que "la mayoría de los puestos de nivel inferior a intermedio se publicitan casi exclusivamente a través de los medios online, cosa que raramente ocurre en cargos de responsabilidad, que se cubren a partir de referencias o por mediación de terceros".

Juan Lizarraga, director en ManpowerGroup Perú, apunta que "resulta muy cómodo que un candidato pueda optar a siete u ocho puestos en pocos segundos a través de una aplicación móvil, aun cuando su experiencia no sea la adecuada para ese empleo".

La protección de los datos

Una de las grandes incógnitas que suscita el uso masivo de las redes sociales tiene que ver con el nuevo Reglamento General de Protección de Datos (GDPR, en sus siglas en inglés) de la UE, que podría limitar el papel del tratamiento y filtrado automatizados: los candidatos tienen nuevos derechos que garantizan que no se adopten decisiones de contratación basadas únicamente en estas herramientas. Martín afirma que "este reglamento limita el trato de los datos personales de los candidatos y amplia sus derechos". Algo que deben tener muy en cuenta las organizaciones que se enfrentan a una avalancha de solicitudes. Los early adopters solicitan el doble de puestos que el resto de los candidatos: 18,3 frente a 9,9 empleos. Desde ManpowerGroup advierten de que el aumento de solicitudes dispara la demanda de tecnologías internas que ayuden a los directores de RRHH y jefes de contratación a seleccionar a los candidatos más cualificados.

Dígame a qué país va y le daré un trabajo

Dar con un puesto de trabajo en un país depende de una dosis de buena suerte, pero también de saber cuáles son las herramientas más adecuadas para llegar al empleo en el que mejor encaja. Le invitamos a dar una vuelta alrededor del mundo para conocer la tecnología más adecuada a cada mercado.

Estados Unidos, Australia, India, Polonia y Malasia. Utilizan mucho más las aplicaciones que el resto del mundo.

Argentina, Brasil, Colombia, India, México, Perú, América Central, Malasia y Paraguay y Uruguay. Los anuncios en las redes sociales tienen mucho éxito.

India, Italia, Malasia y Polonia. Es muy habitual intercambiar mensajes con las empresas.

India. En este país los candidatos tienen el doble de probabilidades que la media mundial de utilizar webs corporativas, así como de participar en el algún juego o prueba de competencias.

Colombia, Centroamérica y Malasia. Las ferias virtuales de empleo son muy frecuentes, ya que los desplazamientos pueden llegar a ser un problema.

Países europeos. Recurren a métodos de búsqueda de empleo más tradicionales; suelen estar en la media o ligeramente por encima en lo que se refiere a acudir a ferias profesionales o a trabajar con agencias de colocación.

Articulo elaborado por
Montse Mateos

Enlaces de interés.

Enlaces de interés:
Portal de empleo de la UEX: http://www.empleo.unex.es/
Portal del SEXPE: http://extremaduratrabaja.gobex.es/
Portal de empleo de GPEX: http://candidato.gpex.es/index.php modulo=ofertas_publico&pagina=index.php

Red de Puntos de Activación Empresarial en Extremadura

PAE de Badajoz Dirección : Edificio Parque Científico y Tecnológico de Extremadura Campus Universitario, Avenida de Elvas, s/n. 06006 Badajoz (Badajoz)	**PAE de Cáceres** Dirección : Edificio Embarcadero C/ Santa Cristina, s/n (Aldea Moret) 10195 Cáceres (Cáceres)

Teléfono : 924 027 460 Correo electrónico : paebadajoz@org.gobex.es Horario : Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30. Viernes: de 8:00 a 15:00 (Horario de verano: de 8:00 a 15:00)	Teléfono : 927 206 030 Correo electrónico : paecaceres@org.gobex.es Horario : Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30. Viernes: de 8:00 a 15:00 (Horario de verano: de 8:00 a 15:00)
PAE de Don Benito Dirección : Centro Tecnológico FEVAL Avda. de Badajoz, s/n. 06400 Don Benito (Badajoz) Teléfono : 924 280 671 Correo electrónico : paedonbenito@org.gobex.es Horario : Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30. Viernes: de 8:00 a 15:00 (Horario de verano: de 8:00 a 15:00)	**PAE de Mérida** Dirección : Urban Mérida Centro Empresarial y de Nuevas Tecnologías C/ Pío Baroja, 7 (frente a Hospital) 06800 Mérida (Badajoz) Teléfono : 924 387 276 Correo electrónico : paemerida@org.gobex.es Horario : Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30. Viernes: de 8:00 a 15:00 (Horario de verano: de 8:00 a 15:00)

PAE de Plasencia
Dirección :
Centro de Agricultura Ecológica y de Montaña (CAEM)
Avda. de España 43
10600 Plasencia (Cáceres)
Teléfono : 927 42 71 51
Correo electrónico :
paeplasencia@org.gobex.es
Horario :
Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30.
Viernes: de 8:00 a 15:00
(Horario de verano: de 8:00 a 15:00)

Otras direcciones de interés

OBSERVATORIO DEL EMPLEO
PASEO DE ROMA S/N, MÓDULO E 2ª Planta, 06800 MERIDA, BADAJOZ
Teléfono: 924004517 / 924004518
Correo: observatorio.sexpe@extremaduratrabaja.net
http://observatorio.gobex.es

INSTITUTO EXTREMEÑO DE LAS CUALIFICACIONES Y ACREDITACIONES
PASEO DE ROMA, S/N MODULO E 2ª PLANTA, 06800 MERIDA, BADAJOZ
Teléfono: 924006412 / 9244006413 / 924006418
Correo: inst.ex.cualificaciones@extremaduratrabaja.net
http://extremaduratrabaja.gobex.es/ciudadanos/formacion/instituto-extreme%C3%B1o-de-las-cualificaciones-y-acreditaciones

SERVICIO DE ESCUELAS TALLER Y PROGRAMAS ESPECIALES
C/ SAN SALVADOR, 9, 06800 MERIDA, BADAJOZ
Teléfono: 924027304 / Fax: 924027345
Correo: escuelastaller@extremaduratrabaja.net
http://www.extremaduratrabaja.gobex.es

ESCUELA SUPERIOR DE HOSTELERÍA Y AGROTURISMO DE EXTREMADURA
AVDA. DEL RIO S/N, 06800 MERIDA, BADAJOZ
Teléfono: 924488100
Correo: eshaex@extremaduratrabaja.net
http://www.eshaex.es

CENTRO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE DON BENITO

AVDA. VEGAS ALTAS, 117 (CTRA. DON BENITO-VILLANUEVA, KM. 4,600), 06400 DON BENITO, BADAJOZ
Teléfono: 924021460 / Fax: 924 02 17 30
Correo: cformación.donbenito@extremaduratrabaja.net
http://www.extremaduratrabaja.gobex.es

CENTRO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE CÁCERES
AVDA. LOS PILARES S/N, 10002 CACERES, CACERES
Teléfono: 927005950 / Fax: 927 00 69 44
Correo: cformacion.caceres@extremaduratrabaja.net
http://www.extremaduratrabaja.gobex.es

OFICINA PARA LA INNOVACIÓN

Puedes encontrarnos en nuestras oficinas en Badajoz:
Edificio Parque Científico y Tecnológico de Extremadura
Avenida de la Investigación, s/n.
06006 Badajoz
Teléfono: +34 924 014 600
Fax: +34 924 001 996

Oficina de Asesoramiento y Proyectos de Economía Verde

AUPEX – Centro CREOFONTE
Plaza de los Toros, S/N 10190
Casar de Cáceres (Cáceres) 655 575 883
oficina@redextremaduraverde.org

Red Extremadura Verde