

nº16
5 de Noviembre de 2018

SERVICIO INTEGRAL PARA UNIVERSIDADES POPULARES

Gaceta de Empleo.

Ofertas de empleo privado

MECÁNICO-A DE VEHICULOS

Localidad de Ubicación del Puesto: BADAJOZ

Datos adicionales: MECÁNICO-A PARA MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE AMBULANCIAS Y OTROS VEHÍCULOS. REQUISITOS: FORMACIÓN PROFESIONAL EN RAMA MECÁNICA O EXPERIENCIA ACREDITABLE DE AL MENOS 5 AÑOS EN MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE AUTOMOCIÓN, CARNET DE CONDUCIR B. SE VALORARÁ PERMISO DE CONDUCCION C, Y CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIA EN FURGONES DE CARGA CON CARROZADOS ESPECIALES. SE OFRECE CONTRATO DE 6 MESES PRORROGABLES, JORNADA COMPLETA, SUELDO SEGÚN CONVENIO.

Datos de contacto: ENVIAR CURRÍCULUM A: selecciongrupoath@gmail.com INDICANDO EN EL ASUNTO DEL CORREO "MECANICO BADAJOZ", O PRESENTARLO EN EL AREA DE OFERTAS DEL CENTRO DE EMPLEO
JUAN CARLOS I N. 9

CAMARERO/A MAYOR 30 AÑOS

Localidad de Ubicación del Puesto: BADAJOZ

Datos adicionales: Requisitos: mayor de 30 años, con dos años de experiencia como mínima en un puesto similar

Se ofrece un contrato temporal de 3 meses de duración a jornada parcial, en horario de tarde desde 18 H hasta las doce de la noche. Sueldo según convenio.

Datos de contacto: Interesados/as que cumplan los requisitos presentar C.V en el Centro de empleo de Avda.

Juan Carlos I, no9 en Badajoz. Área de ofertas.

TÉCNICO DE PROYECTOS DE I+D+I

Fuente: www.fundesalud.es

Organismo: Hospital Infanta Cristina de Badajoz

Localidad: Badajoz

Enlace: [Bases e inscripción](#)

Servicio Farmacia Hospitalaria Hospital Infanta Cristina de Badajoz

Requisitos:

Licenciado/Grado en Farmacia

Título de Especialista en Farmacia Hospitalaria o estar en disposición de obtenerlo en los próximos meses.

Experiencia demostrable en Ensayos Clínicos

Formación en Ensayos Clínicos, en Gestión de Medicamentos u otra formación clínica.

Conocimientos de : JARA, Farmatools, GECOS

<http://fundesalud.es/web/ofertas-de-empleo>

LICENCIATURA O GRADO EN BIOLOGÍA

Organismo: Patrimonio Tecnológico S.L.

Localidad: Cáceres

Se ofrece: Contrato de media jornada, para trabajar en oficinas en Cáceres, o desde el propio domicilio del trabajador (más adelante), con libertad de horarios (conciliable 100% con la vida familiar). Remuneración inicial de salario base de media jornada.

Se requiere: Dominio TOTAL Y ABSOLUTO del inglés a nivel hablado (por teléfono) y escrito.

Imprescindible vivir en Cáceres o en los alrededores. A menos de 30 km de la capital de la

provincia de Cáceres.

Forma de contacto: Sólo mediante el envío del currículum al email: PatecSL@gmail.com

Abstenerse quien no cumpla los requisitos.

INGENIERO/A TÉCNICO/A AGRÍCOLA

Fuente: Portal del sistema nacional de empleo

Localidad: Alcántara (Cáceres)

Enlace: www.sistemanacionalempleo.es

Se requiere: Experiencia o formación previa en explotaciones agrícolas e industrias agroalimentarias. Experiencia o formación como docente.

Se ofrece: Tipo de contrato temporal (hasta el 31 de diciembre de 2018). Jornada parcial de 22,33 h semanales. Salario según convenio.

Datos de contacto: Enviar Currículum vitae a: direcciontecnica@asindi.org

PROFESOR/A DE MATEMATICAS, FISICA Y QUIMICA

Localidad de Ubicación del Puesto: MERIDA (BADAJOZ)

Datos adicionales: Se requiere profesor/a para clases de matemáticas y física y química para alumnos de secundaria y preparar pruebas de acceso a la Universidad.

Jornada de tarde.

Media Jornada (25 horas semanales)

Datos de contacto: ACADEMIA ATHENA EN MERIDA. ENVIO CURRICULUM: d_peralt@hotmail.com

MONITOR DE DEPENDENCIA SANITARIA DE LA ESCUELA PROFESIONAL:

"VILLARSOCIOSANITARIO".

Localidad de Ubicación del Puesto: VILLAR DEL REY (BADAJOZ)

Salario Bruto Mensual Desde (Euros): 1400

Datos adicionales: MONITOR PARA IMPARTIR EL CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD, ESPECIALIDAD:

ATENCIÓN SOCIOSANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES.

Entidad contratante: Ayuntamiento de Villar del Rey. Sede de la especialidad: Villar del Rey.

Localidad: Villar del Rey (Badajoz). Fecha estimada contratación: inminente. Duración estimada: 14,467 MESES.

Salario Bruto: 1.400 euros mes. Paga extraordinaria: 2908,97 euros (prorrataada). Horario de trabajo: de 7:30

a 15:00 horas. Jornada: Completa. PERFIL PROFESIONAL: licenciado/a en Medicina ó diplomado/a en Enfermería.

Datos de contacto: CONTACTAR CON ESTRELLA GARCIA GUTIERREZ, AYUNTAMIENTO DE VILLAR DEL REY, TELEFONO: 924414001.

INGENIERO/A TÉCNICO/A AGRÍCOLA

Fuente: Portal del sistema nacional de empleo

Localidad: Alcántara (Cáceres)

Enlace: www.sistemanacionalempleo.es

Se requiere: Experiencia o formación previa en explotaciones agrícolas e industrias agroalimentarias. Experiencia o formación como docente.

Se ofrece: Tipo de contrato temporal (hasta el 31 de diciembre de 2018). Jornada parcial de 22,33 h

semanales. Salario según convenio.

Datos de contacto: Enviar Currículum vitae a: direcciontecnica@asindi.org

COMERCIAL/AUTOVENTAS

Localidad de Ubicación del Puesto: CALAMONTE (BADAJOZ)

Datos adicionales. FUNCIONES: ATENDER CLIENTES DE LA RUTA ASIGNADA, FIDELIZAR LA CARTERA DE CLIENTES, INTRODUCIR NUEVAS REFERENCIAS EN LA VISITA A CLIENTES, AMPLIAR LA CARTERA DE CLIENTES EN LA RUTA ASIGNADA.

PERFIL DEL CANDIDATO: AMPLIA EXPERIENCIA DEMOSTRABLE COMO COMERCIAL/AUTOVENTAS EN EL SECTOR DE LA ALIMENTACIÓN; BUENA PRESENCIA, DOTES Y HABILIDADES COMERCIALES; PERSONA DINÁMICA CON CAPACIDAD DE COMUNICACIÓN; CARNET DE CONDUCIR; EDAD ENTRE 30 Y 50 AÑOS.

CONTRATO EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN. DURACIÓN: 6 MESES CON POSIBILIDAD DE PRÓRROGA.

Datos de contacto: DISQUEVA S.L. ENVIAR CURRÍCULUM VITAE A: gestoría@losvazquez.com

FISIOTERAPEUTA PARA RESIDENCIA GERIÁTRICA

DATOS DE LA OFERTA

Fecha de Publicación:

02/11/2018

Código de oferta:

424196

Número de oferta:

112018013629

UBICACIÓN

Localidad:

Villalba de los barros

Provincia:

Badajoz

DESCRIPCIÓN

Urge contratar un/a fisioterapeuta con experiencia para la residencia geriátrica de villalba de los barros (badajoz). Se ofrece contrato laboral temporal (8 meses) y a jornada parcial (4 horas diarias)

REQUISITOS

Técnicos y sin categoría laboral determinada

CONTACTO

Llamar al teléfono 924685054 (ayuntamiento villalba de los barros) para concertar entrevista

CONDUCTOR DE CAMIÓN

DATOS DE LA OFERTA

Fecha de Publicación:

30/10/2018

Código de oferta:

423192

Número de oferta:

112018013739

UBICACIÓN

Localidad:

Herrera del duque

Provincia:

Badajoz

DESCRIPCIÓN

Se necesita conductor de camión para realizar portes por la zona de herrera del duque para un período aproximado de tres meses.

REQUISITOS

Técnicos y sin categoría laboral determinada

CONTACTO

Abel 630858034

Ofertas de empleo público.

TÉCNICOS DE RECAUDACIÓN - AYUNTAMIENTO DE BADAJOZ

Convocatoria de dos plazas de Técnico de Recaudación en el Ayuntamiento de Badajoz (modificación bases)

El Ayuntamiento de Badajoz convoca pruebas selectivas para cubrir, mediante concurso-oposición, dos plazas de Técnico de Recaudación.

El plazo de presentación de solicitudes es hasta el 12 de noviembre de 2018.

MÚSICO - AYUNTAMIENTO DE BADAJOZ

Convocatoria para una plaza de músico para el Ayuntamiento de Badajoz

El Ayuntamiento de Badajoz convoca, mediante el sistema de oposición libre, una plaza de músico de la Banda Municipal de Música en la especialidad de trompa. La plaza es con carácter de personal laboral fijo.

El plazo de presentación de solicitudes será del 24 de octubre al 11 de noviembre de 2018.

100 PLAZAS DEL CUERPO DE OFICIALES DE ARSENALES DE LA ARMADA

Fuente: B.O.E. 29-10-2018

Organismo: Ministerio de Defensa

Enlace: Bases de la convocatoria

La presente convocatoria se publicará, entre otras, en el punto de acceso general

<http://www.administracion.gob.es>, y en el portal del Ministerio de Defensa <http://www.defensa.gob.es/portalservicios>.

La solicitud deberá presentarse en el plazo de veinte días hábiles contados a partir del día siguiente al de la fecha de publicación de esta convocatoria en el «Boletín Oficial del Estado» (29-10-2018)

OPOSICIONES FUNCIONARIOS JUNTA DE EXTREMADURA

Convocatoria de pruebas selectivas para el acceso a puestos vacantes de personal funcionario de la Administración de la Comunidad Autónoma de Extremadura.

La Junta convoca procesos selectivos para cubrir 128 plazas de funcionarios. Hay 123 puestos para el turno general de acceso libre y cinco para promoción interna.

Cuerpo Técnico de la Administración de la Comunidad Autónoma de Extremadura.

<http://doe.gobex.es/pdfs/doe/2018/1960o/18050448.pdf>

Cuerpo Administrativo de la Administración de la Comunidad Autónoma de Extremadura.

<http://doe.gobex.es/pdfs/doe/2018/1960o/18050450.pdf>

Cuerpo Auxiliar de la Administración de la Comunidad Autónoma de Extremadura.

<http://doe.gobex.es/pdfs/doe/2018/1960o/18050447.pdf>

El plazo para la presentación de solicitudes es desde el 9 de octubre hasta el 7 de noviembre de 2018.

Formación / Becas / Convocatoria

PROGRAMA DE BECAS PARA EMPRESAS EXTREMEÑAS DE FUNDACIÓN CB

Convoca: Fundación Caja Badajoz

Inscripción: Hasta el 4 de noviembre

Destinatarios: Titulados por la UEx en los últimos cuatro años desde esta convocatoria.

Descripción: La VI edición del Programa de Becas para Empresas Extremeñas de Fundación CB ha abierto el plazo de inscripción para que los titulados de la Universidad de Extremadura puedan optar a una de las 30 becas que otorgarán este año, en sectores tan diferentes como el audiovisual, la salud, la administración o la empresa.

Su objetivo es promover el desarrollo profesional de los titulados de la UEx desde una perspectiva eminentemente práctica, a través del aprendizaje en situaciones laborales reales, facilitando el contacto de los mismos con el mercado de trabajo y potenciando de este modo su capacidad de inserción laboral.

Observaciones:

El programa contempla dos modalidades:

10 becas con una duración de un año y un compromiso por parte de la empresa de una renovación de seis meses, con un contrato igual o superior al de formación. El periodo estará comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019. Se ampliará el plazo por cuenta de la empresa desde el 1 de enero hasta el 30 de junio de 2020.

20 becas con una duración de seis meses. El periodo de esta modalidad estará comprendido entre el 1 de enero y el 30 de junio de 2019. Estas becas se podrán convertir en becas de un año a media jornada, del 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2019.

Requisitos:

Estar en posesión de título universitario en el periodo establecido.

Tener una edad comprendida entre 22 y 35 años.

Estar inscrito en el Servicio Extremeño Público de Empleo (SEXPE).

Dotación:

El importe de estas becas será de 700 € brutos mensuales a jornada completa y de 350 euros brutos mensuales a media jornada.

Información: + info

PLAN DE MOVILIDAD POR EUROPA DE LA CÁMARA DE COMERCIO DE BADAJOZ

Convoca: Cámara de Comercio de Badajoz

Inscripción: Hasta el 10 de diciembre

Destinatarios: Jóvenes inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil, interesados en realizar una estancia de movilidad en países de la Unión Europea.

Descripción: La Cámara de Comercio de Badajoz convoca el proceso de selección de aquellos jóvenes interesados en participar en el Plan de Movilidad del Programa integral de Cualificación y Empleo, así como el régimen de las ayudas destinadas a la realización de las estancias de movilidad contempladas en el citado Plan.

El objeto del Plan es fomentar la movilidad transnacional y mejorar el nivel de empleabilidad entre los jóvenes beneficiarios del Sistema Nacional de Garantía Juvenil. En total se concederán 35 ayudas, articuladas en dos líneas:

1. La realización de prácticas en empresas en el extranjero por parte de jóvenes beneficiarios del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.

2. La contratación de jóvenes beneficiarios del Sistema Nacional de Garantía Juvenil en el extranjero. Para facilitar el proceso de búsqueda de empresa de acogida y, por lo tanto, aumentar la posibilidad de realizar una movilidad transnacional, se recomienda al joven contactar con empresas de su interés, con el fin de conseguir su conformidad para una estancia internacional. Las estancias internacionales deberán iniciarse antes del 31 de diciembre de 2018 y tener una duración mínima de tres meses y máxima de seis meses.

Requisitos:

Estar dado de alta y ser beneficiario del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.

Estar inscrito en el Plan de Movilidad de la Cámara de Comercio de Badajoz.

Tener entre 18 y 29 años en el momento de presentar la solicitud.

Tener un conocimiento de la lengua inglesa o idioma de trabajo en el extranjero igual o superior a un nivel B1.

Superar el proceso de selección.

Dotación: Los jóvenes seleccionados para realizar una movilidad transnacional recibirán una ayuda económica como contribución a los gastos de viaje y manutención durante el periodo de formación práctica, con un máximo de 3 meses. Los jóvenes seleccionados para realizar una movilidad mediante un contrato laboral en el país de destino recibirán una ayuda económica como contribución a los gastos de viaje. Ambas ayudas económicas dependerán del país de destino.

Además, los destinatarios de las ayudas estarán cubiertos por un seguro de accidentes, asistencia en viaje y responsabilidad civil durante el período de la estancia.

Información: + info

No nos hacemos responsables del contenido de este Boletín, ya que nos limitamos a hacer difusión de otras fuentes. Para recibir regularmente el Boletín de Empleo que publica la Concejalía de Empleo y Desarrollo Económico del Ayuntamiento de Badajoz, envíanos tú petición y dirección de correo electrónico a: aedl@aytobadajoz.es

Más información :

Agente de Empleo y Desarrollo Local
Concejalía de Empleo y Desarrollo Económico
Ayuntamiento de Badajoz

Concurso Google Science Fair 2018

Convoca: Google LLC

Destinatarios:

Los participantes de los 28 países miembros de la Unión Europea deben haber cumplido entre 16 y 18 años de edad antes del 12 de diciembre de 2018.

Descripción:

La Google Science Fair 2018 es un concurso de habilidades donde los estudiantes deberán enviar sus proyectos al sitio web indicado por Google. El concurso constará de una fase abierta de envío de proyectos, otra fase de deliberación del jurado y, por último, de un evento final en vivo en el que se darán a conocer los ganadores y que se llevará a cabo alrededor del mes de julio o agosto de 2019 en la sede central de Google situada en Mountain View, California.

Los participantes pueden presentar Proyectos que pertenezcan a uno de los siguientes temas como tema principal y hasta dos subtemas:

Flora y fauna.

Ciencias de la alimentación.

Ciencias medioambientales y de la Tierra.

Inventos e innovación.

Electricidad y electrónica.

Robótica.

Biología.

Química.

Física.

Ciencias sociales y del comportamiento.

Energía y espacio.

Astrofísica.

Informática y matemáticas.

Información:

+ info

Inscripción: Hasta el 12 de diciembre

<http://juventudextremadura.ju>

Becas de formación del Instituto Nacional de Técnica Aeroespacial "Esteban Terradas"

Convoca: Instituto Nacional de Técnica Aeroespacial "Esteban Terradas"

Destinatarios:

Titulados universitarios de nacionalidad española o de un país miembro de la Unión Europea, o extranjeros residentes en España en el momento de solicitar la beca que se encuentren en posesión del título de graduado, licenciado, ingeniero, o equivalentes, siempre que hayan terminado sus estudios, y solicitado el título correspondiente, en los cuatro años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

Descripción:

El Instituto Nacional de Técnica Aeroespacial "Esteban Terradas" convoca 32 becas de formación con el objetivo de contribuir a la formación teórico-práctica y el perfeccionamiento tecnológico de recién titulados en las materias y proyectos propios del Instituto y facilitar su incorporación al mundo laboral. La duración de las becas será de dos años, pudiendo ser prorrogadas, por un año más, siempre que el plan formativo lo contemple y exista disponibilidad presupuestaria.

Información:

+ info

Inscripción: Hasta el 16 de noviembre

Dotación:

La cuantía individual de la beca será de 12.000 euros anuales. Los importes se abonarán por mensualidades vencidas, a razón de 1.000 euros brutos mensuales.

<http://juventudextremad>

Artículos de interés.

3 errores que pueden arruinar una entrevista de trabajo

Después de meses de investigación, puede que tu búsqueda de empleo esté a punto de terminar. Has pasado el proceso de selección por internet y has clavado la entrevista telefónica. Ahora toca convencer a tu potencial futuro jefe.

Pero cuidado, un mal movimiento y puedes acabar descartado de un plumazo. Para evitar que suceda esto, la edición estadounidense del HuffPost se ha puesto en contacto con profesionales de contratación para saber con qué errores arruinaron su entrevista de trabajo algunos aspirantes. Así evitarás cometerlos tú también.

1. Fingir que no tienes defectos

"Uno de los errores que más cometen los aspirantes en el proceso de búsqueda de empleo es negarse a admitir que no son perfectos. Nadie es perfecto: ninguno de mis candidatos ni ninguno de nuestros empleados, ni siquiera yo. Cuando pregunto '¿Cuál es tu mayor debilidad?' no es una pregunta trampa para obligarte a revelar tus peores defectos, sino que estoy intentando ver si eres consciente de que no tienes la solución para todo y saber si estás dispuesto a hablar de forma sincera y abierta sobre ello. La falta de honestidad es un rasgo muy tóxico en el trabajo y si das una respuesta muy genérica o una que contradice algo que has dicho anteriormente, se encienden las alarmas". — Jon Hayes, del equipo de marketing en Authority Hacker.

2. Hablar mal de jefes anteriores

"Hablar mal de empresas anteriores no suele hacer ningún bien a los aspirantes. Los entrevistadores, por lo general, no pueden juzgar la veracidad de la historia, de modo que tienden a dar por hecho que el aspirante tuvo una actitud negativa. Algunos candidatos me han dicho cosas como 'fue un error trabajar ahí', 'no me llevaba bien con mi superior' o 'no me gustaba la política de la empresa', sin explicar nada más. Yo recomiendo ceñirse a los hechos y dejar las emociones aparte. Por ejemplo: 'Me cambiaron de jefes tres veces en un año, así que empecé a buscar trabajo'. Tiene sentido que quieras dejar de trabajar en una empresa así". — Miki Feldman Simon, fundadora de lamBackatWork.

3. No haberte molestado en mirar la web de la empresa

"Hice unas cuantas entrevistas a unos candidatos que ni siquiera le habían echado un vistazo a la página web. A día de hoy, eso no es una opción, es una obligación. Les pedí opiniones sobre la página web y alguna recomendación y se quedaron en blanco mirándome. Creo que es necesario venir preparado como punto de partida, haber mirado la web y tener una opinión, aunque no seas experto". — Mark Krenn, fundador de Coastal Creative.

4. No dar las gracias

"Teníamos un candidato para un puesto de principiante que parecía idóneo: una carta de presentación estupenda y experiencia aceptable. Pasamos por el proceso de selección, hubo mucho intercambio de correos electrónicos y unas cuantas entrevistas presenciales antes de enviarle nuestra oferta. Lo que nos impactó en este proceso es que el candidato no hizo en ningún momento muestra de gratitud alguna. No había ningún gracias en sus correos electrónicos. Ni siquiera en las entrevistas presenciales le dio las gracias a ninguno de los miembros del equipo. Este detalle debilitó las posibilidades del candidato a la hora de trabajar en nuestra empresa". — Amy Hyde, directora de operaciones de Outspoken Media.

5. Pensar que es la hora feliz

"Las entrevistas por videoconferencia son cada vez más comunes y, desde mi experiencia, hay candidatos que no se las toman en serio ni recuerdan que todo lo que dicen y hacen está grabado. Entrevisté una vez a un candidato para un puesto de trabajo tecnológico y, a mitad de entrevista, alargó el brazo para coger una cerveza. Se la llevó a la boca y dio un sorbo antes de responder a la pregunta. Lo hizo de forma muy despreocupada. '¿Eso es una cerveza?', le pregunté. 'Sí, una India Pale Ale', respondió. Vale que la entrevista era a las 4 de la tarde, pero esto no era una happy hour. La conversación terminó al momento". — Alison Daley, fundadora de Recruiting Innovation.

6. Negociar como un principiante

"Un candidato me planteó lo siguiente durante la entrevista de trabajo: 'Ya sé que por teléfono con los de recursos humanos he dicho que me parecían bien los 70.000 dólares de salario, pero debido a mis facturas y los próximos gastos de mi boda, no serán suficientes para mí. ¿Reconsideraríais pagarme 85.000 dólares si me contratarais?'. Era bastante joven y no sabía cómo negociar un contrato. Lo ideal para este joven habría sido presentar una contraoferta y no mezclar los motivos personales que le hacían necesitar un salario más alto". — Sukhjot Basi, director general de Bank Yogi.

7. Traspasar el límite entre la confianza y la arrogancia

"En una ocasión entrevisté a un candidato que básicamente no me dejaba hablar ni hacerle preguntas para examinar su preparación y conveniencia para el puesto. En vez de eso, empezó a preguntar cosas sobre la empresa y sobre mi trasfondo, contó largas historias sobre sus grandes logros y terminó la entrevista de 15 minutos preguntando cuándo se incorporaba. Su arrogancia superó los límites, así que terminé la entrevista sin molestarme en averiguar más sobre sus aptitudes. Se sienta seguro o no un candidato, tiene que parecerlo en la entrevista para tener éxito, pero cuando la seguridad se convierte en arrogancia, lo fastidia". — Kris Hughes, alto directivo de marketing de contenidos de ProjectManager.com.

8. Querer trabajar a dos bandas

"Llevábamos un tiempo buscando un ingeniero informático para una gran start-up. Uno de los candidatos que encontramos era un genio. Superó cuatro rondas de entrevistas, resolvió varios problemas de ingeniería informática y superó un examen de cuatro horas con solo dos cafés y una bolsa de Cheetos mientras les retransmitíamos las imágenes a otras cuatro

personas que vigilaban todos sus movimientos. Era brillante, claramente, y tenía la experiencia necesaria y las aptitudes al día. Llega el día final, se dispone a hacer la entrevista de presentación con nuestro cliente y dos minutos antes va y me llama para decirme que ha decidido seguir en su antiguo trabajo y que quiere hacer los dos trabajos a tiempo completo. Estaba seguro de que tendría más que suficiente con cuatro horas de sueño y que trabajar en los dos sitios sería una buena forma de pagar antes la hipoteca. Le pedí que no se lo dijera al equipo de mi cliente (ya averiguaríamos después si había algún modo de lograr que saliera bien la cosa). Al final, decidió contarle e intentar negociar el horario en su primera reunión con el cliente". — Ihor Shcherbinin, director de contrataciones de DistantJob Remote Placement Agency.

9. Presentarte con un amigo (o con tu madre)

"Aunque es comprensible que quieras encajar las entrevistas de trabajo en tu rutina diaria, no conviene que vayas con la pareja, con los padres o con alguna persona a la que tengas que cuidar. Yo me quedé impactado cuando un candidato se presentó a la entrevista sin despegarse de su madre. No era un puesto de perfil bajo ni para un recién graduado, pero aunque lo hubiera sido, me habría resultado raro. Si hay alguien contigo por el motivo que sea, pídele que te espere fuera o en una cafetería cercana hasta que hayas terminado". — Jon Brodsky, director nacional de Finder.com.

10. No hacer preguntas

"Al final de una entrevista, la mayoría de los encargados de contrataciones preguntan a los candidatos si tienen alguna duda. Si dicen que no, es una muestra de que no les importa lo suficiente la oportunidad de trabajo o la empresa. También indica que no han dedicado un minuto a investigar un poco antes de la entrevista. No haber investigado transmite la idea de que el trabajador probablemente sea algo vago. En la actualidad, la mayoría de las empresas tiene presencia en internet y en redes sociales y ofrecen mucha información con la que moverte, así que no debería llevar mucho tiempo reunir los datos suficientes para hacer unas pocas preguntas simples. Plantear buenas preguntas puede hacer ver al entrevistador lo interesado que está el candidato en ese puesto de trabajo. Por mucho que a las empresas le gusten unos candidatos, estas también quieren gustarles a ellos. Nadie quiere contratar a una persona que va a perder el interés e irse durante el primer año". — Jason Carney, director de recursos humanos de WorkSmart Systems.

11. Mentir sobre tus contactos

"Una vez entrevisté a una mujer que afirmaba ser muy amiga de alguien de la oficina; hablaba de su familia y de lo mucho que la quería. Sin embargo, cuando pregunté sobre ello, empezó a decir que en realidad solo se conocían. Al final, cuando llamamos a su antiguo jefe, nos dijo que esta mujer era una mentirosa compulsiva, entre otras cualidades negativas". — Sharon Kaslassi, supervisora de relaciones con los medios de Blonde 2.0.

12. Ser maleducado con los recepcionistas

"Aunque los miembros jóvenes de menor rango no tenían demasiada influencia en las posibilidades de contratación de un candidato, me gustaba saber su opinión antes de decidirme, así que pedía a los candidatos que comieran con nuestros trabajadores jóvenes. Algunos candidatos no se daban cuenta de que la comida, aunque era una situación más informal, seguía formando parte del proceso de contratación. Me gusta escuchar lo que sale a la luz en un escenario más relajado. ¿Ha tratado el candidato a todo el mundo con dignidad y respeto? ¿Ha ignorado a los jóvenes de menor rango como si no fueran importantes? Cuando buscas jugadores para tu equipo, quieres información, especialmente de todos aquellos que interactúan con el candidato, incluidos los recepcionistas". — Alexander Lowry, profesor universitario de Finanzas en Gordon College.

13. Acosar a los trabajadores

"Hubo un candidato que llamó a la oficina una docena de veces para hablar con distintas personas de dentro de la organización. Lo que no sabía era que los trabajadores tenían un identificador de llamadas y se dieron cuenta de que, cuando no conseguía lo que quería, seguía llamando y llamando. Incluso colgaba el teléfono si respondía la misma persona de antes y creía que así engañaba a los recepcionistas. No hace falta aclarar que no lo contratamos". — Brianna Rooney, fundadora y directora general de Techees.

Este artículo fue publicado originalmente en el 'HuffPost' Estados Unidos y ha sido traducido del inglés por Daniel Templeman Sauco.

Por Casey Bond, HuffPost US

Enlaces de interés.

Enlaces de interés:

Portal de empleo de la UEX: <http://www.empleo.unex.es/>

Portal del SEXPE: <http://extremaduratrabaja.gobex.es/>

Portal de empleo de GPEX: http://candidato.gpex.es/index.php modulo=ofertas_publico&pagina=index.php

Red de Puntos de Activación Empresarial en Extremadura

PAE de Badajoz

Dirección :
Edificio Parque Científico y Tecnológico de Extremadura
Campus Universitario, Avenida de Elvas, s/n.
06006 Badajoz (Badajoz)
Teléfono : 924 027 460
Correo electrónico : paebadajoz@org.gobex.es
Horario :
Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30.
Viernes: de 8:00 a 15:00
(Horario de verano: de 8:00 a 15:00)

PAE de Cáceres

Dirección :
Edificio Embarcadero
C/ Santa Cristina, s/n (Aldea Moret)
10195 Cáceres (Cáceres)
Teléfono : 927 206 030
Correo electrónico :
paecaceres@org.gobex.es
Horario :
Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30.
Viernes: de 8:00 a 15:00
(Horario de verano: de 8:00 a 15:00)

PAE de Don Benito

Dirección :
Centro Tecnológico FEVAL
Avda. de Badajoz, s/n.
06400 Don Benito (Badajoz)
Teléfono : 924 280 671
Correo electrónico :
paedonbenito@org.gobex.es
Horario :
Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30.
Viernes: de 8:00 a 15:00
(Horario de verano: de 8:00 a 15:00)

PAE de Mérida

Dirección :
Urban Mérida
Centro Empresarial y de Nuevas Tecnologías
C/ Pío Baroja, 7 (frente a Hospital)
06800 Mérida (Badajoz)
Teléfono : 924 387 276
Correo electrónico :
paemerida@org.gobex.es
Horario :
Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30.
Viernes: de 8:00 a 15:00
(Horario de verano: de 8:00 a 15:00)

PAE de Plasencia

Dirección :
Centro de Agricultura Ecológica y de Montaña (CAEM)
Avda. de España 43
10600 Plasencia (Cáceres)
Teléfono : 927 42 71 51
Correo electrónico :
paeplasencia@org.gobex.es
Horario :
Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30.
Viernes: de 8:00 a 15:00
(Horario de verano: de 8:00 a 15:00)

Otras direcciones de interés

OBSERVATORIO DEL EMPLEO

PASEO DE ROMA S/N, MÓDULO E 2ª Planta, 06800 MERIDA,
BADAJOZ

Teléfono: 924004517 / 924004518

Correo: observatorio.sexpe@extremaduratrabaja.net

<http://observatorio.gobex.es>

INSTITUTO EXTREMEÑO DE LAS CUALIFICACIONES Y ACREDITACIONES

PASEO DE ROMA, S/N MODULO E 2ª PLANTA, 06800 MERIDA,
BADAJOZ

Teléfono: 924006412 / 9244006413 / 924006418

Correo: inst.ex.cualificaciones@extremaduratrabaja.net

<http://extremaduratrabaja.gobex.es/ciudadanos/formacion/instituto-extreme%C3%B1o-de-las-cualificaciones-y-acreditaciones>

SERVICIO DE ESCUELAS TALLER Y PROGRAMAS ESPECIALES

C/ SAN SALVADOR, 9, 06800 MERIDA, BADAJOZ

Teléfono: 924027304 / Fax: 924027345

Correo: escuelastaller@extremaduratrabaja.net

<http://www.extremaduratrabaja.gobex.es>

ESCUELA SUPERIOR DE HOSTELERÍA Y AGROTURISMO DE EXTREMADURA

AVDA. DEL RIO S/N, 06800 MERIDA, BADAJOZ

Teléfono: 924488100

Correo: eshaex@extremaduratrabaja.net

<http://www.eshaex.es>

CENTRO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE DON BENITO

AVDA. VEGAS ALTAS, 117 (CTRA. DON BENITO-VILLANUEVA, KM.
4,600), 06400 DON BENITO, BADAJOZ

Teléfono: 924021460 / Fax: 924 02 17 30

Correo: cformación.donbenito@extremaduratrabaja.net

<http://www.extremaduratrabaja.gobex.es>

CENTRO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE CÁCERES

AVDA. LOS PILARES S/N, 10002 CACERES, CACERES

Teléfono: 927005950 / Fax: 927 00 69 44

Correo: cformacion.caceres@extremaduratrabaja.net

<http://www.extremaduratrabaja.gobex.es>

OFICINA PARA LA INNOVACIÓN

Puedes encontrarnos en nuestras oficinas en Badajoz:
Edificio Parque Científico y Tecnológico de Extremadura
Avenida de la Investigación, s/n.

06006 Badajoz

Teléfono: +34 924 014 600

Fax: +34 924 001 996

Oficina de Asesoramiento y Proyectos de Economía Verde

AUPEX – Centro CREOFONTE

Plaza de los Toros, S/N 10190

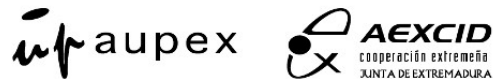
Casar de Cáceres (Cáceres) 655 575 883

oficina@redextremaduraverde.org

Red Extremadura Verde



La **Asociación de Universidades Populares de Extremadura** tiene el gusto de invitarle al Foro **“Objetivo 13: Extremadura por el clima”** que tendrá lugar en el Centro Regional de Orientación y Formación en Nuevas Tecnologías (CREOFONTE) en Casar de Cáceres (Cáceres) el día **7 de noviembre** a las **9:30 horas** de la mañana.



Confirme su asistencia en el correo foros@aupex.org